



Nouvelle installation de 80 places à Angers

Déroulement du processus d'embauche pour l'augmentation des places au permis en installation du CPE Trois Petits Points **OUVERTURE : automne 2018 (entre août et octobre possiblement)**

- Du 15 mars au 15 avril 2018, nous accueillerons les CV et les lettres de présentation en vue de l'embauche du personnel éducateur formé et non formé suite à l'augmentation de 80 places de notre permis en installation.
- Les membres du personnel doivent être en mesure de travailler auprès des enfants de tous les âges entre 0 et 5 ans. En d'autres mots, si vous postulez, c'est dans le but de travailler auprès des enfants et non "uniquement" dans la pouponnière par exemple. Les postes ne sont pas affichés pour des groupes d'âges précis.
- L'offre de poste et le fonctionnement de la nouvelle installation ne sont pas encore peaufinés. Nous ne pouvons pas vous donner de détails pour l'instant concernant le fonctionnement précis. Vous pouvez postuler et vous désister par la suite si l'offre ne vous convient pas lors de la présentation de l'organisation à la fin mai 2018 (deuxième point de notre processus présenté plus bas).
- Le CPE Trois Petits Points représente un très beau milieu de travail où les relations entre les membres du personnel, incluant la direction, sont agréables et saines. Nous sommes d'avis que vous ne perdez rien à vous informer et à participer au processus. Vous pourrez ensuite décider si notre philosophie et nos valeurs vous ressemblent, vous stimulent.

Si vous êtes intéressé(e) à postuler, vous devez donc :

(le processus est inscrit sur notre site www.cpetroispetitspoints.com sous l'onglet carrière et formation/emplois disponibles)

- 1- Mettre à jour votre C.V.
- 2- Rédiger une lettre de présentation.
- 3- Préparer un courriel dont le titre sera soit : candidature poste FORMÉ ou candidature poste NON FORMÉ, selon votre situation. (Les CV seront traités séparément).
- 4- Faire parvenir les étapes 1 à 3 à l'adresse cmassie@cpetroispetitspoints.com entre le 15 mars et le 15 avril 2018

Notre processus :

- En avril et en mai, nous communiquerons avec les candidates retenues (dans un premier tour) pour procéder à une entrevue de forme "speed dating". Cette première entrevue de 10 à 15 minutes servira à vous présenter brièvement et à nous expliquer votre intérêt à travailler comme membre du personnel éducateur au CPE Trois Petits Points.
- Suite aux "speed dating" d'entrevues, un premier groupe sera invité à participer à une rencontre d'information et d'échange sur notre organisation (fonctionnement, philosophie, valeurs, etc). Les personnes participantes pourront questionner, analyser et comprendre l'offre du CPE pour ensuite préciser votre intérêt.
- Après la présentation, nous proposerons aux candidates une entrevue officielle dans la mesure où l'intérêt est toujours bien vivant d'intégrer notre équipe.

Au plaisir,

Chantal Massie, DG
Pour le comité de sélection